

Дополнительное соглашение №2 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор 2021-2024 гг. муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования города Нягань «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально – личностному направлению развития детей №11 «Елочка» (МАДОУ МО г. Нягань «Д/с №11 «Елочка»)

Внести следующие изменения:

1. Приложение №6 «Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ МО г.Нягань «Д/с № 11 «Елочка» п.2.4. к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Приложение №6 п.2.4.

2.4. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1. настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии данным Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме,

которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течении которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

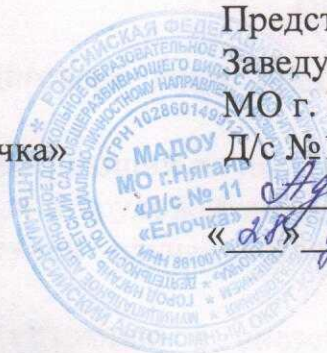
Подписи сторон:

Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной организации
МАДОУ г. Нягань Д/с №11 №Елочка»

119 Исаева О.Б.
«28» 12 2021г.

Представитель работодателя:
Заведующий МАДОУ
МО г. Нягань

Д/с №11 «Елочка»
Адаму Н.В.Адамова
«28» декабря 2021г.



Коллективный договор, (изменения в коллективный договор)
зарегистрирован в Отделе трудовых отношений и
Администрации (структурное подразделение) г. Нягань
месячного самоуправления)
Регистрационный номер 60
Дата регистрации «29» декабря 2021 год.
нат. ошгоро
(подпись) Красова К.К.
(Ф.И.О.)